



# Rovná šance

CZ.1.04/3.4.04/76.00312

V rámci projektu jsou pro účastníky a účastnice projektu připraveny aktivity:

## Poradenství a asistence

### Pracovní právo

- Prosazování rovných příležitostí v oblasti pracovního práva
- Vyrovnání s diskriminací při hledání zaměstnání nebo v jeho průběhu
- Poradenství v základních otázkách pracovního práva - řešení konkrétních problémů

### Sociální oblast

- Základy finanční gramotnosti
- Prevence zadlužení a postup při řešení problémů – hrozba exekuce
- Poradenství v sociální oblasti týkající se rodinného práva

### Psychologické poradenství

- Poradenství a podpora pro spojení rodinného života a zaměstnání
- Osobnostní rozvoj a rozvoj komunikačních dovedností
- Řešení stresových a konfliktních situací v zaměstnání

Témata poradenství mohou být aktualizována a doplněna dle přání a potřeb zúčastněných osob. Poradenství bude probíhat skupinově formou přednášky – workshopu, nebo individuálně na přání posluchače či posluchačky.

## Vzdělávání a rekvalifikace

### Jazyková příprava - test jazykových schopností z anglického jazyka a praktické ověření znalostí v oblasti práce s PC.

Účelem testů je ověřit jazykové znalosti a na základě toho připravit vhodný plán jazykové výuky, která bude součástí rekvalifikačních kurzů. Uživatelské testy v práci na PC poslouží k volbě vhodné rekvalifikace a sestavení optimální skupiny posluchaček/posluchačů.

### Nabízené akreditované rekvalifikační kurzy:

- Administrativní pracovníce v rozsahu 140 hodin
- Obsluha PC v rozsahu 80 nebo 160 hodin
- Počítačová gramotnost ECDL v rozsahu 20 hodin na modul
- Pracovník/pracovnice grafického studia v rozsahu 110 hodin
- Pracovník/pracovnice sociálních služeb v rozsahu 150 hodin
- Tvorba www stránek v rozsahu 80 hodin
- Účetnictví s využitím PC v rozsahu 200 hodin

Délka trvání kurzů se pohybuje v rozmezí od 1 do 2,5 měsíce.

### Časový harmonogram aktivit:

**září – říjen 2012** - Poradenské aktivity, jazyková příprava a testování znalostí práce na PC.

**listopad 2012** - Zahájení rekvalifikačních kurzů. Výběr konkrétního kurzu závisí na potřebnosti kurzu pro výkon zaměstnání, počtu zúčastněných osob a vstupních předpokladech potenciální/ho účastníka – účastnice/účastníka.

## Zprostředkování zaměstnání

Součástí aktivit projektu je pracovní asistence – tj. pomoc při vyhledávání a zprostředkování vhodného zaměstnání. Asistence spočívá v zajištění kontaktu se zaměstnavatelem, přípravě na přijímací řízení, případně je možný i doprovod přímo k zaměstnavateli.

Asistence se týká všech pracovních míst, včetně těch, která budou finančně podpořena z projektu.

V rámci projektu bude finančně podpořen vznik pracovních míst pro 16 osob. Jde o místa na zkrácený úvazek v rozsahu 4 nebo 6 hodin.





## Výstupy projektu:

- 6 informačních schůzek pro min. 120 nezaměstnaných žen a mužů
- 80 podpořených osob formou poradenství a rekvalifikací
- 60 podpořených osob z řad zaměstnavatelů
- 5 seminářů a 6 workshopů pro min. 40 zaměstnavatelů
- 4 genderové audity u zaměstnavatelů
- 16 vytvořených pracovních míst s finančním příspěvkem

## Praktické způsoby prosazování RP v zaměstnání:

- Respektování zákazu diskriminace při přijímání do zaměstnání (nediskriminační inzeráty, přijímací pohovory a kritéria pro výběr zaměstnanců/zaměstnanek)
- Rovné odměňování žen a mužů na stejné nebo srovnatelné pracovní pozici
- Využití flexibilních forem zaměstnávání (kratší či změněná pracovní doba, pružná pracovní doba, práce z domova, práce na dálku, sdílení pracovního místa více zaměstnanci/zaměstnankyněmi)
- Zajištění služeb péče o děti
- Prevence sexuálního obtěžování na pracovišti
- Zjišťování potřeb zaměstnanců/zaměstnanek a angažování zaměstnaných
- Zpracování genderového auditu a implementace jeho výstupů

## Legislativní pravidla RP:

- Listina základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.)
- Zákon o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů)
- Zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů)
- Antidiskriminační zákon (zákon č. 198/2009 Sb. o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací)

## Informační zdroje k problematice RP:

Centrum ProEquality Otevřené společnosti, o.p.s.:

<http://www.proequality.cz/>

Česká ženská lobby – síť nevládních organizací zabývajících se ženskými právy:

<http://www.czlobby.cz/>

Gender Studies, o.p.s.:

<http://www.genderstudies.cz/>

Nesehnutí – program ženských práv:

<http://zenskaprava.ecn.cz/>

Oddělení Gender a Sociologie AV ČR:

<http://www.soc.cas.cz/departments/cz/4/42/Gender-sociologie.html>

Občanská společnost - návod k použití:

<http://www.obcan.ecn.cz/rp>

Zpravodaj Rovné příležitosti do firem, který vydává Gender Studies, o.p.s.:

<http://zpravodaj.feminismus.cz/>

## Kontakt na genderovou expertku projektu:

Veronika Šprincová, e-mail: [sprincova@padesatprocent.cz](mailto:sprincova@padesatprocent.cz)

